

# DE BEROEPSINLEVINGSSTAGE

## Doel?

Via een Beroepsinlevingsstage (BIS) kunt u een kandidaat een betaalde stage aanbieden in uw bedrijf. Zo oefent hij extra vaardigheden en competenties in op de werkvloer.

## Welke werkgever?

Voor elke werkgever uit de profit- en de non-profitsector.

## Welke stagiair?

Iedereen die een opleiding wil volgen bij een werkgever. De volledig uitkeringsgerechtigde werklozen moeten een aanvraag tot vrijstelling indienen bij Actiris en dit voor de aanvang van de stage. Indien je als jonge werknemer ingeschreven bent tijdens de beroepsinschakelingstijd, voldoe je in principe aan de voorwaarden voor een BIS maar moet je wel ter beschikking blijven voor de arbeidsmarkt. De RVA heeft niettemin nog beoordeling zeggenschap. Voor een geldig verloop van de BIS raden we je aan dat je je informeert bij de [RVA](#). De RVA is bevoegd om te bevestigen of je aan de voorwaarden voldoet.

De Jongeren in beroepsinschakelingstijd moeten beschikbaar blijven op de arbeidsmarkt gedurende hun beroepsinlevingsstage

## Welke overeenkomst ?

Een beroepsinlevingsstage, getekend door 2 contracterende partijen (de stagiair en de werkgever). Deze overeenkomst wordt gelijkgesteld met een sociaal document. De beroepsinlevingsstage moet voor elke werknemer individueel op papier worden gezet of per mail worden betekend, ten laatste bij het begin van de stage.

## Welke formaliteiten ?

De overeenkomst moet het volgende vermelden:

- de identiteit van de partijen;
- de plaats van uitvoering van de overeenkomst;
- het voorwerp en de duur van de beroepsinlevingsstage;
- de dagelijkse en wekelijkse duur van aanwezigheid in de onderneming. De wekelijkse duur mag niet minder zijn dan een halftijdse betrekking;
- de overeengekomen vergoeding of de berekeningswijze en –basis. Het minimum zal echter vastgesteld worden door het barema dat van toepassing is op het industrieel leerwezen (wet van 19 juli 1983);
- de wijze waarop een einde kan gemaakt worden aan de beroepsinlevingsstage

Bij de overeenkomst is een opleidingsplan of -programma toegevoegd.

## Hoe lang?

1 tot 6 maanden

## Welk opleidingsplan ?

Het opleidingsplan maakt integraal deel uit van de beroepsinlevingsstage. Het opleidingsprogramma wordt goedgekeurd door de bevoegde instelling. Voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is dit:

- **Indien de stagiair Nederlandstalig is:**

Indien de stagiair Nederlandstalig :

Meer info : <https://werkgevers.vdab.be/werkgevers/beroepsinlevingsovereenkomst#wat>  
0800 30 700  
[wpl@vdab.be](mailto:wpl@vdab.be)

- **Indien de stagiair Franstalig is:**

Bruxelles Formation - Service Relations Entreprises

02 371 75 88

[cip@bruxellesformation.be](mailto:cip@bruxellesformation.be)

[www.bruxellesformation.be](http://www.bruxellesformation.be) >> employeurs >> [stages](#)

Les documents nécessaires

- [Modèle de convention.](#)
- [La fiche renseignements entreprises.](#)
- [Le programme pédagogique.](#)

Plus d'info : [Bruxelles Formation Stages Employeurs](#)

## Welke verplichtingen?

- De werkgever mag de stagiair geen taken laten uitvoeren dan niet voorzien worden in het stageprogramma;
- De werkgever verzekert de stagiair voor arbeidsongevallen en ongevallen op de weg van en naar het werk;
- U betaalt een stagevergoeding aan de stagiair. Indien het over een Nederlandstalig opleidingsplan gaat, dat goedgekeurd wordt door de VDAB, wordt er geen onderscheid in leeftijd gemaakt en moet de vergoeding minstens 796,90€ bedragen per maand voor een voltijdse BIS. Als het over een Franstalig opleidingsplan gaat, goedgekeurd door Bruxelles Formation, is er een onderscheid in leeftijd wat betreft de maandelijkse vergoeding. Dit bedrag is vergelijkbaar met de vergoeding, die toegepast wordt aan de industriële leerling. De vergoeding van de stagiair onder de beroepsinlevingsstage is onderworpen aan 7,38% werkgeversbijdragen tot 18 jaar, vervolgens aan de gewone bijdragen van ongeveer 32% (werknemers) of 38% (arbeiders);

Bijgewerkt op 01/10/2018

Deze voordelen kunnen worden gecumuleerd met werkloosheidsuitkeringen, op voorwaarde dat de student een vrijstelling van Actiris heeft gekregen. De cumulatie is dan toegestaan maar slechts in beperkte mate. De voordelen toegekend in het kader of als gevolg van een stage moeten worden gemeld aan de uitbetalingsinstelling. Vul rubriek 2 in van de [DV5](#) (verzoek om vrijstelling);

De vergoeding die aan stagiairs wordt betaald is aan sociale zekerheidsbijdragen onderworpen. De bijdrageplicht hangt af van de leeftijd van de stagiair.

Voor de periode die loopt tot 31 december van het jaar waarin de stagiair 18 jaar wordt, zijn de bijdragen beperkt tot de bijdragen voor jaarlijks verlof, arbeidsongevallen en beroepsziekten, en bijzondere bijdragen.

Vanaf 1 januari van het jaar waarin de stagiair 19 wordt, zijn de stagiairs onderworpen aan alle gewone bijdragen van de sociale zekerheid.

## Wanneer zijn activiteiten uitgesloten?

- Als de stage opleidingsactiviteiten uitvoert in het kader van een arbeidsovereenkomst;
- Als arbeidsprestaties worden gepresteerd in het kader van de studies van de stagiair of in het kader van een erkend opleidingsmechanisme en waarvan de duur de 60 dagen niet overschrijdt;
- Als de stage expliciet in het curriculum van de student vermeldt staat en tot de uitreiking van een diploma, een certificaat of een attest van professionele competenties leidt. Dit is het geval van de middenstands- en de industriële leerovereenkomst;
- Als de stage leidt tot de uitoefening van een vrij beroep of intellectuele diensten onderworpen aan de deontologie. Het gaat vooral op stages om advocaat, architect of bedrijfsrevisor te worden.

## Regeling voor overeenkomsten?

Een stagiair met een beroepsinlevingsstage is onderworpen aan sociale zekerheid indien: ( 6 nieuwe criteria, naast de leeftijd van de stagiair, zijn toegepast):

- de opleiding bestaat uit een gedeelte op de werkvloer en een gedeelte binnen – of op initiatief en verantwoordelijkheid van een onderwijs- of opleidingsinstelling. De beide onderdelen voeren één opleidingsplan uit, zijn op elkaar afgestemd en wisselen elkaar geregeld af;
- de opleiding leidt tot een beroepskwalificatie;
- het gedeelte werken omvat op jaarbasis gemiddeld minstens 20 uren per week, zonder rekening te houden met feest- en vakantiedagen
- het gedeelte leren omvat op jaarbasis het volgende aantal lessen :
  - minstens 240 lessen voor jongeren die onderworpen zijn aan de deeltijdse leerplicht;
  - minstens 150 lessen voor jongeren die niet meer onderworpen zijn aan de leerplichtDeze lessen worden berekend in verhouding tot de totale duur van de opleiding.
- Binnen dit pakket lessen mogen de uren waarvoor de stagiair een eventuele vrijstelling geniet, toegekend door de onderwijs- of opleidingsinstelling? in mindering worden gebracht.
- beide gedeeltes worden uitgevoerd in het kader van één enkele overeenkomst waarbij werkgever en leerling betrokken partij zijn

- de stage voorziet in een financiële bezoldiging ten laste van de werkgever. Deze vergoeding wordt beschouwd als loon

Indien de beroepsinlevingsstage niet zou beantwoorden aan de 6 nieuwe criteria is de betrokken stagiair in principe niet onderworpen aan sociale zekerheid. In dit geval moet er een DIMONA zonder DMFA worden gedaan

## Meer informatie?

[www.select.actiris.brussels](http://www.select.actiris.brussels)

**Toezicht op de Sociale Wetten** - Directie Brussel

Ernest Blerotstraat 1 te 1070 Brussel (nabij het Zuidstation).

Telefonisch van maandag tot vrijdag van 9u tot 12u en van 14u tot 16u30 op het telefoonnummer:  
02 235 55 55

[www.werk.belgie.be](http://www.werk.belgie.be)

[info.tsw@werk.belgie.be](mailto:info.tsw@werk.belgie.be)

[www.werk.belgie.be](http://www.werk.belgie.be)