

Doorstromingsprogramma (DSP) in de scholen van de Franse Gemeenschap

Bijgewerkt op 22/01/2024

- De DSP-maatregel (doorstromingsprogramma) wordt op 31 december 2020 in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest opgeheven.
- De voordelen van deze maatregel (premies, RSZ-verminderingen en leefloon) zullen vanaf 01.01.2021 niet meer van toepassing zijn. Op 01.01.2021 wordt een nieuwe premie gelanceerd, de 'inschakelingsbaan in de sociale economie'. Deze vervangt de SINE- en DSP-maatregel.
- Het doorstromingsprogramma wordt binnen de scholen van de Franse Gemeenschap wel behouden¹.
- Meer informatie over de maatregel 'inschakelingsbaan in de sociale economie': <https://www.actiris.brussels/nl/burgers/inschakelingsbaan-in-de-sociale-economie/>

Je bent laaggeschoold en zoekt werk? De doorstromingsprogramma's (DSP) bieden jou de mogelijkheid jouw vaardigheden te ontwikkelen dankzij het aanleren van een beroep via beroepservaring, een beroepsopleiding en begeleiding op de werkvloer.

Het gaat om een gewestelijke tewerkstellingsmaatregel met het doel je kansen om als werkzoekende een duurzame job op de arbeidsmarkt te vinden te verhogen.

Welke werknemers?

De DSP-maatregel van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is uitsluitend voor werkzoekenden die in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest woonachtig zijn.

Om een job in het kader van de DSP-maatregel in de scholen van de Franse gemeenschap te kunnen uitoefenen in de scholen van de Franse Gemeenschap, moet je aan de volgende voorwaarden voldoen:

Algemene regel

- Je bent bij de aanwerving werkzoekende;
- Je beschikt maximaal over een diploma, getuigschrift of attest van het hoger secundair onderwijs; uitgezonderd voor de post van polyvalente arbeider
- Je geniet het volgende:

¹ Ministerieel besluit tot uitvoering van het besluit van 29 januari 1998 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot uitvoering van de ordonnantie van 27 november 1997 houdende goedkeuring van het samenwerkingsakkoord van 4 maart 1997 tussen de Federale Staat en de Gewesten betreffende de doorstromingsprogramma's van 23 SEPTEMBRE 2020.

https://www.etaamb.be/fr/arrete-ministeriel-du-23-septembre-2020_n2020043172.html

- hetzij een **inschakelingsuitkering** sinds minstens **12 opeenvolgende maanden**;
- hetzij een **werkloosheidsuitkering** sinds minstens **24 opeenvolgende maanden**;
- hetzij **recht op leefloon** sinds minstens **12 opeenvolgende maanden**;
- hetzij **financiële sociale bijstand** sinds minstens **12 opeenvolgende maanden**.

Bijzondere regel

- Je bent bij de aanwerving **werkzoekende**;
- Je bent bij de aanwerving **jonger dan 25 jaar**;
- Je beschikt maximaal over een diploma, getuigschrift of attest van het hoger secundair onderwijs; uitgezonderd voor de post van polyvalente arbeider
- Je geniet sinds minstens 9 opeenvolgende maanden:
 - hetzij een **inschakelingsuitkering of werkloosheidsuitkering**;
 - hetzij **het recht op een leefloon**;
 - hetzij **financiële sociale bijstand**.

Bepaalde periodes worden gelijkgesteld aan een inschrijvingsperiode als uitkeringsgerechtigde volledig werkloze, als rechthebbende op een leefloon of financiële sociale bijstand.

Welke arbeidsovereenkomst?

- Je bent aangeworven in het kader van een normale voltijdse of deeltijdse arbeidsovereenkomst, of 4/5 tijd
- Je ontvangt een loon dat overeenstemt met het loon van een werknemer die dezelfde functie binnen het bedrijf uitoefent. Dit loon wordt door de werkgever betaald.
- Je kan tijdens je volledige beroeps carrière voor maximaal 24 maanden in het kader van een doorstromingsprogramma in een school van de Franse gemeenschap worden aangeworven. Deze periode kan dit verlengd worden tot 36 maanden indien je een PWA-vrijstelling geniet of in een gemeente woont met een hoge werkloosheidsgraad.

Andere aanwervingsplannen na een DSP?

Na een job in het kader van een DSP, kan je eveneens andere aanwervingsplannen genieten. Hieronder vind je enkele aanwervingsprogramma's waarop je onder bepaalde voorwaarden recht kan hebben:

- Gesubsidieerde contractuele - geco (gewestelijk plan)
- activa.brussels

Op de website <https://www.actiris.brussels/nl/werkgevers> vind je een overzicht van de voordelen en premies waarop je huidige of toekomstige werkgever recht heeft.

Welke formaliteiten?

Om voor de werkaanbiedingen voor het “doorstromingsprogramma” in de scholen van de Franse Gemeenschap te kunnen solliciteren, moet je eerst:

Over een document A6 beschikken dat door Actiris werd uitgereikt. Om dit document te ontvangen, contacteer je je consulent in je [agentschap](#). Hij zal je vertellen welke stappen je dient te ondernemen.

Of

Je solliciteert voor de door jou gekozen werkaanbieding. De consulent die de werkaanbieding beheert, zal jou dan voor een gesprek uitnodigen. Als je profiel overeenstemt met het door de werkgever gezochte profiel, zal de consulent je het document A6 overhandigen.

Je vult dit formulier volledig in en bezorgt het vervolgens aan je (toekomstige) werkgever.

Meer info?

Neem contact op met je tewerkstellingsconsulent in je agentschap voor alle vragen inzake de voorwaarden om via een DSP te kunnen werken.

In het kader van een welbepaalde werkaanbieding zal jouw tewerkstellingsconsulent je doorverwijzen naar de rekruteringsconsulent van Actiris die zich over de selectie ontfermt. Deze laatste zal je het document A6 bezorgen. Dit document is onmisbaar om een DSP-overeenkomst te kunnen ondertekenen.

Actiris

Sterrenkundelaan 14
1210 Brussel

op afspraak met een rekruteringsconsulent belast met de selectie

<https://www.actiris.brussels/nl>