

Individuele beroepsopleiding

Bijgewerkt op 28/11/2023

Waarover gaat het?

Vind je geen geschikte kandidaat?

De individuele beroepsopleiding (IBO) geeft je de mogelijkheid om zelf een werkzoekende op te leiden, op maat van jouw bedrijf. Je betaalt geen loon, geen RSZ-bijdragen en geen werkgeversbijdragen.

Welke voorwaarden?

Voor de werkgever

Deze maatregel is bedoeld voor werkgevers uit de private en publieke sector, vrije beroepen en vzw's.

Je bedrijf moet in Vlaanderen of in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest liggen.

Je moet een opleidingsplan opstellen, dat door VDAB Brussel moet worden goedgekeurd.

Je bent ook verplicht om een arbeidsongevallenverzekering en een verzekering burgerlijke aansprakelijkheid af te sluiten.

Je moet een IBO-contract afsluiten van minimum 1 maand en maximum 6 maanden. De opleidingsovereenkomst kan worden verlengd in geval van overmacht (ziekte of vakantie van de cursist) of als je bedrijf een jaarlijkse vakantiesluiting heeft.

Voor de medewerker

Iedereen die als werkzoekende bij Actiris is ingeschreven, kan een individuele beroepsopleiding (IBO) volgen.

De cursist hoeft geen Nederlands te spreken. Om daar een mouw aan te passen, kan een opleider van de VDAB gratis taalcoaching geven op de werkplek, via een aanpassing van de werkuren. Meer informatie : [IBO met taalcoaching | VDAB Werkgevers](#).

De cursist en het IBO-traject worden door de VDAB opgevolgd.

Goed om te weten: de VDAB kan een **IBO+** goedkeuren als de kandidaat langdurig werkloos is of een indicatie van arbeidshandicap heeft. In dat geval kan het contract maximum 52 weken duren.

Je kan geen IBO-contract afsluiten met een kandidaat die al eerder in je bedrijf heeft gewerkt, behalve als het om uitzendwerk ging van maximaal 20 werkdagen in een vijf dagenweek of 24 werkdagen in een zes dagenweek. De kandidaat kan Nederlandstalig of Franstalig zijn. De IBO is eveneens mogelijk voor EU-burgers die niet in België wonen.

Wat gebeurt er na de opleiding?

Na de opleiding ben je verplicht om de cursist in het aangeleerde beroep aan te werven.

Dit kan ofwel met een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde duur, die gelijk is aan de duur van de gevolgde opleiding, ofwel met een overeenkomst voor onbepaalde duur.

Goed om te weten: medewerkers die een IBO van 6 maanden hebben gevolgd, kunnen nadien de [premie activa.brussels](#) genieten.

Welke vergoeding moet je betalen?

- Je betaalt een vergoeding die op forfaitaire basis zal worden berekend. Elke cursist zal een vaste vergoeding ontvangen op basis van zijn inkomen vóór de aanvang van de IBO. Meer informatie over de vergoeding die je moet betalen, vind je [hier](#).
- Je betaalt geen RSZ-bijdragen op deze forfaitaire vergoeding.
- De VDAB betaalt de cursist een verplaatsingsvergoeding, een vergoeding voor kinderopvang en een IBO-premie. Het bedrag van deze premie hangt af van de uitkering die de kandidaat ontvangt en bedraagt in ieder geval minstens 80 % van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI).
- De IBO+ is gratis voor de werkgever.

Welke andere formaliteiten?

- Je doet vóór de start van de IBO een Dimona-aangifte.
- Je moet verklaren dat de werkzoekende met een IBO aan de slag gaat en niet als werknemer.
- Je zorgt ervoor dat de medewerker gedurende de volledige opleiding permanent begeleid en opgevolgd wordt.

Meer weten?

Als je nog geen kandidaat hebt: neem contact op met jouw Actiris-consultant :

[actiris.brussels.werkgevers](#) | werkgevers@actiris.be | [02 505 79 15](tel:025057915)

Als je jouw kandidaat al gevonden hebt: doe je aanvraag via je online werkgeversaccount Mijn VDAB :

<https://werkgevers.vdab.be/werkgevers/ibo>

Deze inlichtingen worden louter ter informatie meegedeeld. Voor meer gedetailleerde informatie, raden wij je aan om je tot de bevoegde instellingen te richten.