

Begeleiding van jongeren in een NEET-situatie 'Not in Education, Employment or Training' 2024-2027

Kan ik mij inschrijven voor deze projectoproep?

U kan zich als tewerkstellingsoperator inschrijven voor een projectoproep voor partnerships ongeacht uw rechtsvorm, tenzij anders vermeld in het lastenboek, en op voorwaarde dat u kunt aantonen dat u in staat bent om binnen de vereiste termijn het personeel, materiële en technische middelen in te zetten, zoals omschreven in het lastenboek.

Opgelet: de hoofdactiviteiten van de kandiderende tewerkstellingsoperator moeten plaatsvinden in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Om uw kandidatuur te kunnen indienen, moet u nagaan of u voldoet aan de voorwaarden van de ordonnantie van 14 juli 2011 betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

U vindt deze voorwaarden in het lastenboek in de hoofdstukken F1 en F2, op blz. 20.

Wat is Mijn Actiris Partners – MAP ?

Mijn Actiris Partners (MAP) is een platform dat gebruikt wordt om te communiceren en informatie en documenten te delen tussen Actiris en de (kandidaat-)partners.

Als kandidaatpartner kan u MAP gebruiken om:

- Uw kandidaatsdossier en gevraagde bijlages in te dienen
- Vragen van Actiris te beantwoorden die u via MAP zal ontvangen

U kan toegang krijgen tot MAP via volgende link:
<https://partners.actiris.brussels>

Hoe kan ik mijn kandidatuur indienen ?

Om uw kandidatuur in te dienen moet u een account **creëren** op het platform Mijn Actiris Partners (MAP) of inloggen met uw login.

U moet het kandidaatsdossier gebruiken, dat beschikbaar is op Mijn Actiris Partners en op de website van Actiris, om uw project te beschrijven.

De deadline voor het indienen van uw kandidatuur is **maandag 4 september 2023 om 23:59 uur**. Na deze datum is het niet meer mogelijk een kandidatuur in te dienen.

Wat zijn de ontvankelijkheidscriteria van het kandidaatsdossier?

Om in aanmerking te komen, moet uw kandidatuur verplicht worden ingediend op basis van het sjabloon van het kandidaatsdossier dat u vindt op het MAP-platform.

Uw kandidaatsdossier moet worden ingediend in de volgende twee formaten: Word-versie en PDF, waarbij de laatste een gescande versie van het ondertekende origineel is.

Bij de indiening van uw kandidaatsdossier bent u verplicht verschillende documenten bij te voegen. Aan de hand van deze documenten (zie lijst in punt 11 op blz. 17 van het kandidaatsdossier) kunnen wij de ontvankelijkheid van uw aanvraag analyseren (administratieve en financiële analyse).

Begeleiding van jongeren in een NEET-situatie 'Not in Education, Employment or Training' 2024-2027

Indien u niet de juiste documenten hebt ingediend, wordt uw kandidaatsdossier als niet-ontvankelijk beschouwd en wordt deze niet geanalyseerd door het selectiecomité.

Is een groepering van operatoren toegestaan? Is het mogelijk een gezamenlijk kandidaatsdossier met meerdere operatoren in te dienen?

Ja.

In dit geval moet de groepering van operatoren samen een kandidaatsdossier indienen. In dit kandidaatsdossier:

- moet elke operator van de groepering aan de voorwaarden van het lastenboek beantwoorden (F1, F2, pg. 20).
- moet elke operator de tabel onder punt 1. 1.1 "Identificatie van de tewerkstellingsoperator" invullen (model van het kandidaatsdossier).
- moet elke operator de verschillende documenten als bijlage voegen (zie lijst onder punt 11, pg. 17 van het model van het kandidaatsdossier).
- geeft de groepering van operatoren duidelijk aan wie de "partner-projectleider" is en wie de "partner(s)-medewerker(s)" is (zijn).
- zetten alle operatoren hun handtekening onder het kandidaatsdossier (met vermelding of zij leider of medewerker zijn).
- verduidelijkt de groepering van operatoren duidelijk ieders rol in het project, de taakverdeling en de verdeling van de subsidies onder de operatoren.

Kunnen acties die deel uitmaken van de maatregel uitbesteed worden?

A priori wel, maar onder bepaalde voorwaarden:

- Ofwel stelt u in uw kandidaatsdossier een onderaannemer voor en valideert Actiris deze bij het lezen van het kandidaatsdossier
- Ofwel stelt u in de loop van de overeenkomst een onderaannemer voor omdat er een bepaalde behoefte is ontstaan. In dit geval moet u Actiris op de hoogte brengen en onze goedkeuring verkrijgen, met vermelding van de acties die door de onderaannemer van uw keuze zullen uitgevoerd worden.

In beide gevallen moet u de Belgische en Europese regelgeving inzake de openbare aanbesteding naleven.

Gelden voor particuliere operatoren dezelfde regels voor openbare aanbestedingen voor overheidsopdrachten in onderaanneming?

U vindt de antwoorden op deze vraag op pagina 6 van de financiële gids in punt D. "Onderaanneming".

Geldt er een minimumwerktijd voor het aangeworven personeel?

Actiris wil een vermeerdering van het aantal mensen op één arbeidsplaats (1 VTE) vermijden, omdat dit directe en indirecte negatieve gevolgen heeft, zoals een vermindering van de kwaliteit en de continuïteit van de opvolging van werkzoekenden, het precaire karakter

Begeleiding van jongeren in een NEET-situatie 'Not in Education, Employment or Training' 2024-2027

van de contracten, enz. Voor het aangeworven personeel moet de rechtstreeks met de actie verband houdende arbeidstijd worden geformaliseerd in een aanstellingsbrief, in de arbeidsovereenkomst of in een addendum. Deze arbeidsovereenkomst moet ten minste 30% van de aan de maatregel bestede arbeidstijd bestrijken (0,30 VTE).

Kan het personeel dat voor de 0,30 VTE wordt ingezet zelfstandig zijn?

Ja.
Het profiel en het cv van de persoon moet als bijlage worden gevoegd.
Een samenwerkingscontract tussen de operator en de zelfstandige kan worden gevraagd.

Waar in de financiële gids die bij deze projectoproep is gevoegd (PO 3 NEET Actiris) vind ik informatie over de financieringsmethode van deze projectoproep?

De financiële gids is een algemeen document waarin alle mogelijke financieringsmethodes tussen een partner en Actiris zijn opgenomen. Enkel de financieringsmethode "standaardschalen van eenheidskosten" kan voor deze projectoproep worden gebruikt (punt 4, Financiële gids, pg. 27).

Worden « SMART »-contracten beschouwd als een positieve uitstroom?

Ja, net zoals elk ander contract van korte duur, zolang het in aanmerking komt voor de berekening van de 28-dagen cumulatieve arbeid.

Ter herinnering: positieve uitstroom = een contract van ten minste 28 opeenvolgende of cumulatieve dagen gedurende een jaar.

Wordt een inschrijving als zelfstandige in hoofdberoep of in bijberoep beschouwd als positieve uitstroom?

Ja. Zodra de begunstigde van de door de partner uitgevoerde actie uitgevoerd aangegeven heeft dat hij als zelfstandige in hoofdberoep is ingeschreven of zich aangesloten heeft bij een activiteitencoöperatie kan de partner in het digitaal Actiris-dossier van de jongere dit resultaat bij het afsluiten van het dossier invoeren.

Hoe wordt de performantie-indicator berekend?

Gedurende het jaar volgend op de afsluiting van de begeleiding zal view.brussels nagaan of de jongere positief is uitgestroomd (cf. resultaatindicatoren). Voorbeeld: de jongeren heeft in deze periode een arbeidscontract van 4 maanden ondertekend. Dit zal beschouwd worden als positieve uitstroom, zelfs wanneer de jongeren 12 maanden na het einde van zijn begeleiding werkloos is. Om de performantie-indicator (in procent) van de partner te berekenen, zullen alle trajecten die de partner jaarlijks heeft verwezenlijkt worden geanalyseerd. Volgens de overeenkomst moet dit percentage hoger liggen dan 40 %.

Begeleiding van jongeren in een NEET-situatie 'Not in Education, Employment or Training' 2024-2027

Kan de operator in zijn kandidaatsdossier voorstellen om de doelgroep van zijn project te beperken tot één of meerdere soorten NEET-jongeren?

Ja, de operator kan een project voorstellen dat gewijd is aan één type NEET-jongeren. Het is belangrijk dat de operator dan een duidelijke definitie van deze doelgroep geeft. Het is eveneens belangrijk dat de operator toelicht hoe hij NEET-jongeren die niet aan hun voorwaarden voldoen naar andere structuren gaat doorverwijzen.

Wat bedoelt men met “het gevoel hebben gediscrimineerd te worden (toegang tot huisvesting, grote armoede, verslaving, mentale of andere gezondheidsproblemen enz.) en/of er niet bij te horen”?

Dit is afkomstig van het werk van Géraldine André en Andrew Crosby m.b.t. NEET-jongeren in Brussel. Cf. artikel in Brussels Studies van januari 2023: “Wel of niet NEET? De complexiteit van de transitie van onderwijs naar arbeidsmarkt in Brussel” <https://journals.openedition.org/brussels/6379>

Kan ik een kandidatuur indienen voor deze projectoproep (PO3 NEET Actiris) en de projectoproep gelanceerd door WSE Europa “Projecten voor de duurzame participatie op de arbeidsmarkt van personen met een complexe problematiek”?

Actiris stelt de operatoren voor om voorrang te geven aan de projectoproep van Actiris voor jongeren in een NEET-situatie wanneer het gaat om een begeleiding naar werk.

Als de operatoren beslissen een kandidatuur in te dienen voor beide projectoproepen moeten ze dit vermelden in hun kandidaatsdossier voor de projectoproep van Actiris (PO3 NEET). Daarnaast moeten ze in dit kandidaatsdossier aantonen dat er geen overlap is tussen de acties die voor deze twee projecten worden verwezenlijkt. Ze moeten ook hun complementariteit met het NEET-project aantonen en moeten hun acties voor deze twee partners afzonderlijk bij Actiris encoderen om te garanderen dat er geen dubbele financiering is.

Is het mogelijk een jongere van fase 3 naar fase 2 of van fase 2 naar fase 1 te laten overschakelen?

Neen, het gaat om een traject dat afgestemd is op de jongere. De operator stelt een methodologie voor die afgestemd is op de steeds veranderende realiteit van de jongere. Wanneer een jongere in fase 3 zijn begeleiding opgeeft, moet de operator alles in het werk stellen opdat de jongere zijn traject hervat en hem in fase 3 houden.

Wat houden de attesten in die de jongere en de operator moeten ondertekenen?

Deze attesten zijn dezelfde voor alle partners van de maatregel en moeten aan deze twee doelen beantwoorden:

- Dienen als bewijsstuk opdat Actiris zich kan verzekeren dat de actie werd verwezenlijkt.
- Dienen als pedagogische tool voor de jongere, als bewijs van zijn engagement en zijn project.

Begeleiding van jongeren in een NEET-situatie 'Not in Education, Employment or Training' 2024-2027

Het streefdoel is dat het model van deze attesten in januari 2024 door alle partners samen wordt ontworpen.

Waarom koppelt Actiris een groter bedrag aan trigger 1 dan aan trigger 2?

Bij de berekening van de vereenvoudigde kosten heeft Actiris rekening gehouden met het werk dat verricht wordt door de toekomstige partners in fase 1 en waarvan de jongeren niet naar fase 2 zullen overgaan (de verliesmarge beoordeeld op de evaluatie). Aangezien de kosten berekend worden op basis van het resultaat, heeft Actiris rekening gehouden met de jongeren die in fase 1 werden gesensibiliseerd, maar die het traject niet tot een goed einde hebben gebracht. Deze stap is nl. essentieel voor jongeren in een NEET-situatie.

Hoe verloopt een opleiding bij de dienst Netwerkondersteuning?

Nieuwe medewerkers: zij krijgen een basisopleidingstraject aangeboden. Dit traject bestaat uit drie delen: een inleiding tot Actiris en zijn Ecosysteem (= Intromodule), een basisopleiding waarin de agenten leren hoe ze het digitale dossier van een werkzoekende moeten analyseren en een specifieke opleiding over de registraties met betrekking tot deze projectoproep.

Medewerkers die al over een IBIS/DU-certificaat beschikken: zij krijgen een update-sessie waarin de nieuwe registraties worden voorgesteld.

Hoelang duurt een opleiding bij de dienst Netwerkondersteuning?

- Intromodule : ½ dag
- Basisopleiding: 1 dag
- Specifieke opleiding: ½ dag

We proberen om de basisopleiding en de specifieke opleiding tijdens 2 opeenvolgende dagen te organiseren.