

Jaarverslag

↳ 2022

2022, een allesbehalve doorsnee jaar





"Op persoonlijk vlak was 2022 een beslissend jaar. Het was mijn eerste volledige jaar als directrice-generaal van Actiris. Maar het was ook een heel belangrijk jaar voor Actiris als organisatie. Ten eerste hebben we in 2022 ons nieuwe beheerscontract opgesteld, dat onze roadmap zal zijn van 2023 tot 2027. Het beheerscontract geeft vorm aan de doelstellingen en engagementen van Actiris en leidt ons naar een nog actiever en inclusiever gewest.

Het jaar 2022 werd ook gekenmerkt door de oorlog in Oekraïne. Tijdens deze periode toonden alle medewerkers van Actiris veerkracht en welwillendheid. Dankzij ons aanpassingsvermogen konden we Oekraïners die recht hadden op tijdelijke bescherming in de best mogelijke omstandigheden verwelkomen, informeren en ondersteunen.

Het is ook belangrijk om op te merken dat 2022 een recordjaar was voor de Brusselse arbeidsmarkt: zowel de activiteitsgraad als het aantal werkaanbiedingen liggen op recordhoogte. Hoewel er nog veel uitdagingen in het vershiet liggen, ondersteunen deze positieve cijfers de inspanningen van alle Actirismedewerkers."

Cristina Amboldi,
directrice-generaal



"Het jaar 2022 was gunstig voor de Brusselse arbeidsmarkt. Ik wil ook de grote inspanningen van alle Actiristeams benadrukken om de interregionale mobiliteit te verbeteren. Meer en meer werknemers steken elke dag de gewestgrenzen over.

De cijfers van het voorbije jaar zijn veelzeggend en ze stijgen gestaag in vergelijking met de vorige jaren: 50% van de Brusselse jobs wordt uitgeoefend door Vlamingen of Walen, en bijna 80.000 Brusselaars pendelen dagelijks naar Vlaanderen en Wallonië. Dat zijn indrukwekkende cijfers, maar we willen het daar niet bij laten! De Vlaamse rand biedt een waaier aan mogelijkheden voor Brusselse werkzoekenden.

Daarom wil Actiris rekruteren over de gewestgrenzen heen vergemakkelijken en in zijn acties de politieke wil van Brussel en Vlaanderen weerspiegelen, om de mobiliteit tussen Brussel en Vlaanderen te verhogen. Door ons te engageren om het aantal pendelaars te verhogen en met de hulp van de getalenteerde medewerkers van Actiris, zullen we Brusselse werkzoekenden nog beter kunnen begeleiden."

Caroline Mancel,
adjunct-directrice-generaal

Inhoudstafel

De Brusselse arbeidsmarkt	6
Actiris in het kort	10
Diensten voor werkzoekenden	12
Controle van beschikbaarheid	15
Diensten voor werkgevers	18
Actiris en zijn partners	21
De studies van view.brussels	24
De Brusselse diversiteit	27
Budget	30

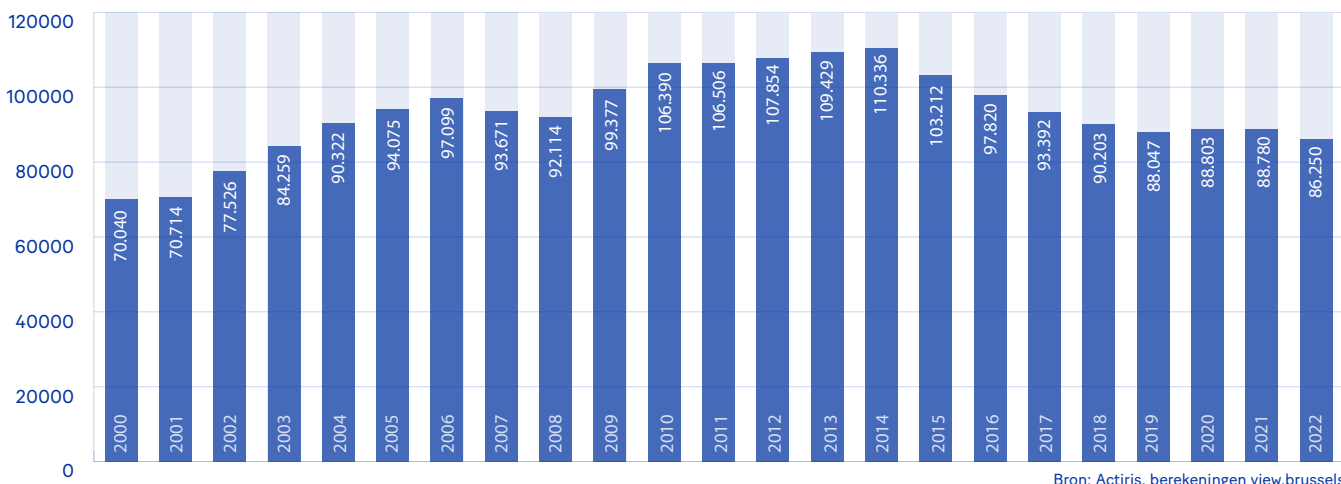
De Brusselse arbeidsmarkt



In 2022 bereikte het aantal werkzoekenden in Brussel zijn laagste niveau sinds 2003

In 2022 telde het Brussels Gewest gemiddeld 86.250 werkzoekenden, een daling met 2,9% ten opzichte van 2021 en een verschil van 2,0% ten opzichte van 2019, het jaar vóór Covid. Eind december 2022 telde het Brussels Hoofdstedelijk Gewest 87.075 werkzoekenden. Dat zijn 220 personen minder dan in december 2021, een daling van 0,3%.

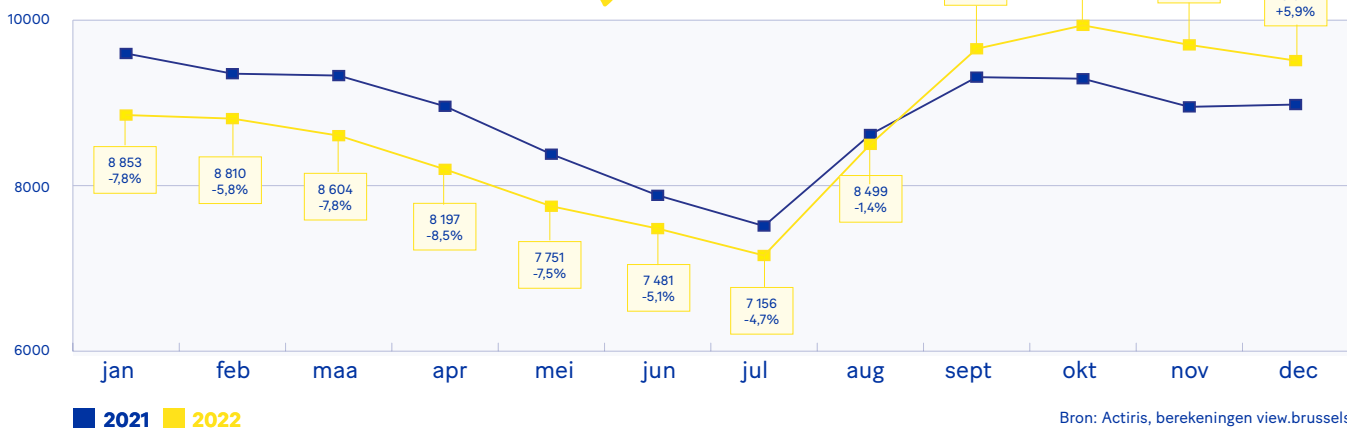
EVOLUTIE AANTAL NIET-WERKENDE WERKZOEKENDEN IN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST, JAARGEMIDDELDE



Het aantal jonge werkzoekenden neemt toe

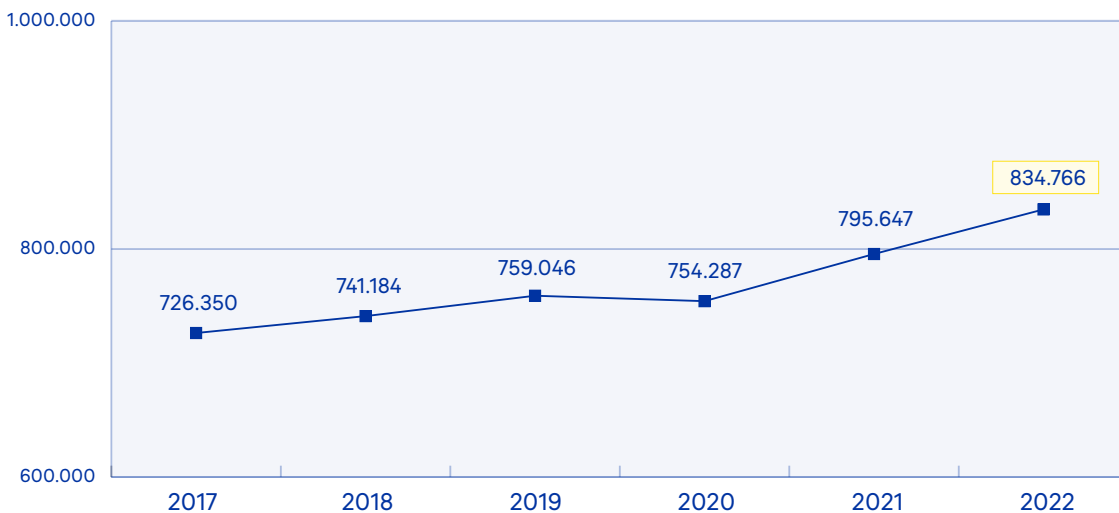
In 2022 steeg het aantal jonge werkzoekenden voor het eerst in acht jaar. Aan het begin van het jaar vertoonden de werkloosheidscijfers een daling van 7,8% op jaarbasis, terwijl Actiris aan het einde van het jaar een stijging van 5,9% vaststelde ten opzichte van dezelfde periode in 2021. Eind januari 2022 telde het Brussels Hoofdstedelijk Gewest 8.853 jonge werkzoekenden, tegenover 9.511 eind december 2022. In tijden van crisis, zoals de energiecrisis gekoppeld aan een hoge inflatie in 2022, zijn het vaak de jongeren die als eersten te lijden hebben onder de werkloosheid.

EVOLUTIE NIET-WERKENDE WERKZOEKENDEN < 25 JAAR - 2021-2022



Aantal jobs in het Brussels Gewest

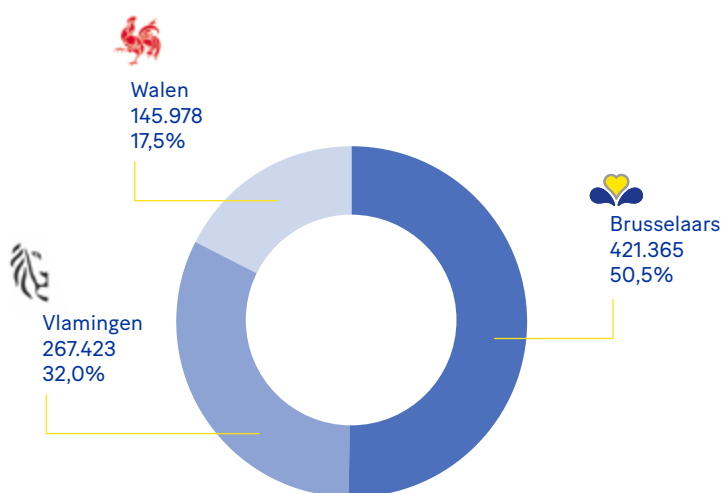
Het aantal jobs in het Brussels Gewest is sterk gegroeid. De gezondheidscrisis zorgde voor een verlies van bijna 5.000 jobs in 2020, maar dat werd meer dan goedgemaakt in 2021 en 2022. In 2022 werden 39.119 jobs gecreëerd in het Brussels Gewest, wat het totaal op 835.000 arbeidsplaatsen brengt.



Bron: Statbel (EAK), FOD Economie, berekeningen view.brussels

Wie werkt er in Brussel?

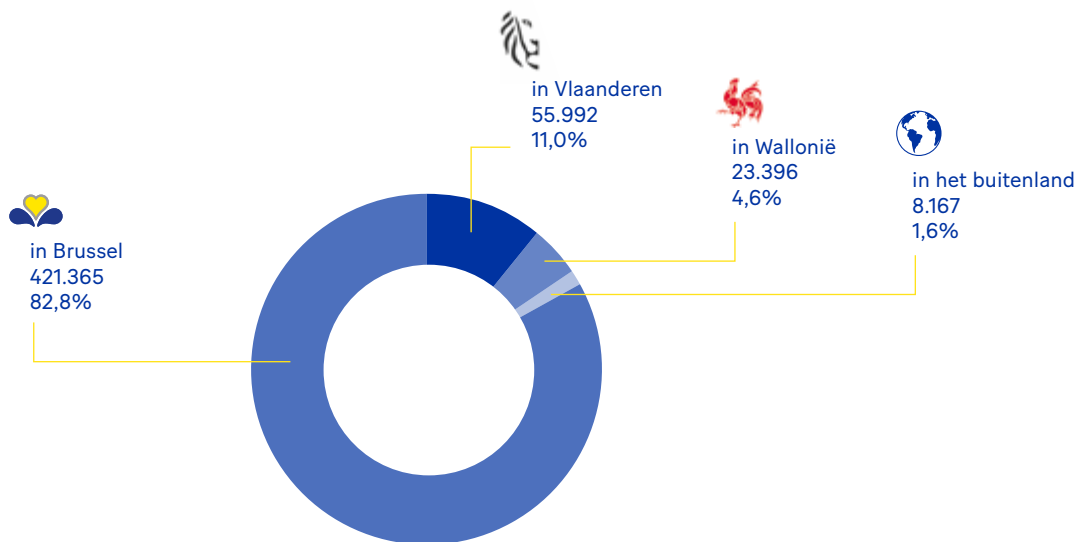
In totaal werken 267.000 Vlamingen (+3,2%) en 146.000 Walen (+1,5%) in Brussel. Het aantal pendelaars dat in Brussel werkt, ligt iets lager dan het aantal Brusselaars: 49,5% (413.000) van de jobs in het Brussels Gewest wordt uitgeoefend door Vlamingen of Walen, tegenover 50,5% door Brusselaars (421.000). Het wijdverbreide gebruik van telewerk is een hypothese die dit fenomeen zou kunnen verklaren. Sinds het begin van de pandemie betekent werken in een ander gewest niet meer noodzakelijk elke dag pendelen.



Bron: Statbel (EAK), FOD Economie, berekeningen view.brussels

Waar werken de Brusselaars?

Het aantal Brusselaars dat in Vlaanderen en Wallonië werkt, blijft nagenoeg ongewijzigd tussen 2021 en 2022, met een daling van respectievelijk 0,1% en 0,2%. Er werken echter minder Brusselaars in het buitenland: 8.167 Brusselaars werken in het buitenland, tegenover 9.985 in 2021.

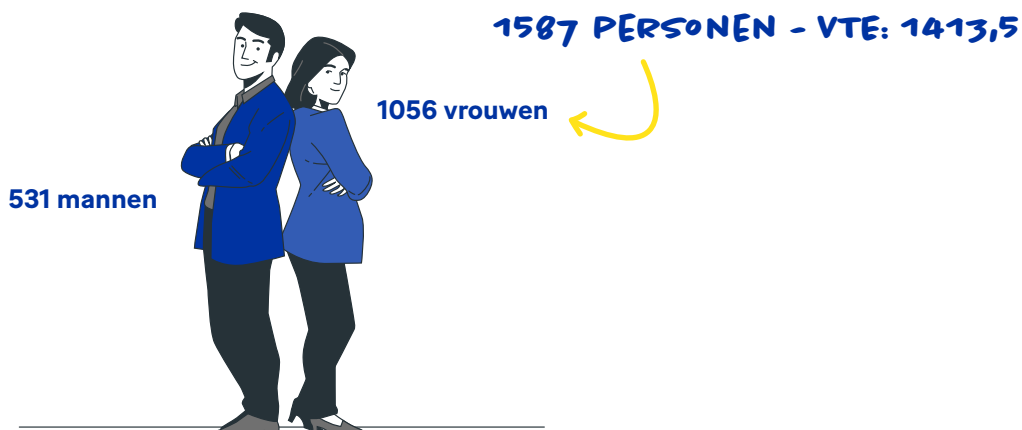


Bron: Statbel (EAK), FOD Economie, berekeningen view.brussels

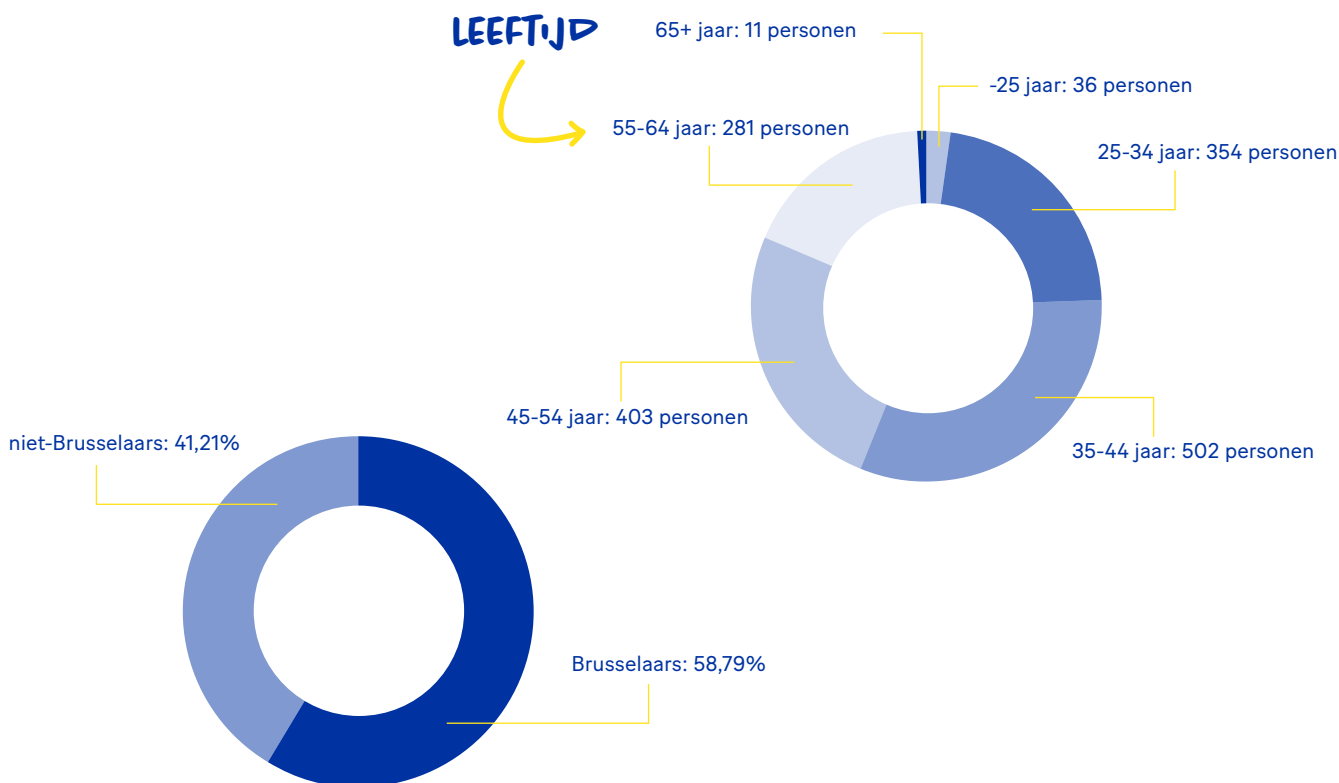
Actiris in het kort



Aantal medewerkers bij Actiris (31/12/2022)



Van alle managers bij Actiris identificeert 61% zich als vrouw, 39% als man.



Het aantal Actiris-medewerkers met een erkende handicap is de afgelopen jaren aanzienlijk toegenomen. In 2022 werkten er 31 mensen met een erkende handicap bij Actiris, wat neerkomt op 1,95%.

Actiris wil een voortrekkende rol spelen op vlak van diversiteit. Door ook intern de maatschappij goed te weerspiegelen kan Actiris beter inspelen op de noden van de arbeidsmarkt. Actiris is er rotsvast van overtuigd dat diversiteit een meerwaarde is voor het uitvoeren van al zijn activiteiten.

Actiris Academy

Actiris biedt zijn medewerkers de mogelijkheid om tot 11 dagen per jaar opleidingen te volgen in verschillende domeinen: talen, IT, communicatie, welzijn, diversiteit, wetgeving, projectbeheer, enz. Op die manier kunnen de medewerkers van Actiris hun vaardigheden blijven ontwikkelen en nieuwe vaardigheden verwerven wanneer ze die nodig hebben.

Diensten voor werkzoekenden





Steun voor werkzoekenden

Aantal ontvangen oproepen in 2022:

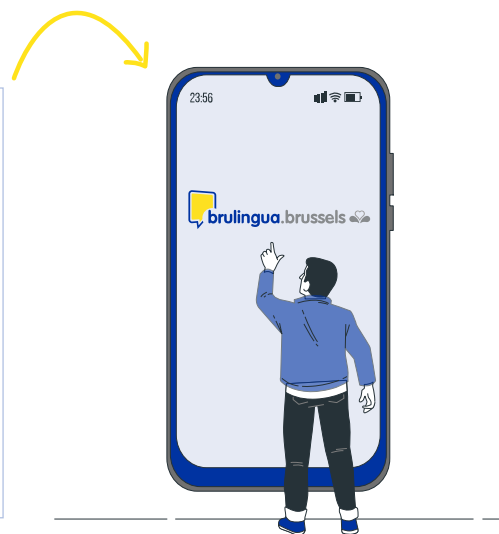
- 325.421 ontvangen oproepen
- Gemiddelde wachttijd: 51 seconden
- Aantal verwerkte e-mails: 16.060 e-mails
- 77.667 werkzoekenden werden geholpen in de agentschappen

Het online taalleerplatform Brulingua

Via het online taalleerplatform Brulingua kunnen Brusselaars gratis 24 talen leren, zowel op een PC als met de mobiele app. Het aantal nieuwe ingeschrevenen op Brulingua nam sterk toe: van 21.650 in 2021 tot 24.597 in 2022.

In totaal telt het platform 28.148 actieve studenten.

Tijdens de Oekraïne-crisis kreeg Brulingua snel een update en een interface in het Oekraïens, om het ook voor Oekraïners mogelijk te maken om Brulingua te gebruiken.

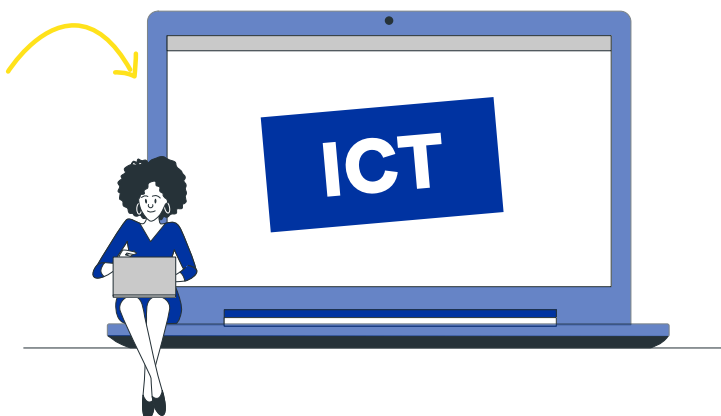


De taaltesten

De Brusselse werkzoekenden deden 5.286 taaltesten om hun niveau te testen. 8.976 werkzoekenden volgden gratis taallessen dankzij de taalcheques.

De ICT-cheques en PC-skills

In 2022 deden 1.678 werkzoekenden beroep op ICT-cheques. 1.343 volgden online lessen op de site pc-skills.brussels.





"2022, een jaar van nadenken, opstellen en publiceren...
Ons nieuwe beheerscontract zag het daglicht. Nieuwe, blijvende doelstellingen liggen in het verschiet.
Een jaar van evaluatie en vragen...
We lanceren evaluaties van de 'Oplossingen voor Iedereen'-garantie, Alles op Afspraak, enzovoort. Alles wordt onder de loep genomen. We stellen vragen over de service op afstand en de impact die het heeft gehad in de nasleep van de gezondheidscrisis van de afgelopen twee jaar.
Maar we stellen niet alleen vragen.
We stellen ook vragen aan werkzoekenden. Naast het meten van hun tevredenheid, vragen we hen ook naar hun behoeften. Het eerste onderzoek naar de behoeften van werkzoekenden is eindelijk van start gegaan!
Een jaar van voorbereiding.
Met het oog op ons nieuwe beheerscontract en vooraleer meer gerichte aandacht te besteden aan langdurig werkzoekenden, bereiden we het terrein voor, sluiten we projecten af, herdefiniëren we de draagwijdte van lopende projecten en stellen we prioriteiten. We nemen de tijd voordat we nieuwe uitdagingen aangaan, met het risico dat we een klimaat van onzekerheid creëren.
Maar vergis je niet, deze adempauze is belangrijk en ik geloof oprecht dat het ons in staat zal stellen om keuzes en beslissingen te maken op een solide, objectieve basis voor de komende 5 jaar.
Wordt vervolgd..."

Nathalie Hasaerts,
directrice van de diensten voor werkzoekenden

Controle van beschikbaarheid



Evaluatie van jongeren die een inschakelingsuitkering aanvragen

	2022	%
Positief	5.639	46%
Negatief	2.002	16%
Niet-overtuigend	4.640	38%
Totaal	12.281	100%

In 2022 nam Actiris 12.281 beslissingen voor jongeren die een inschakelingsuitkering aanvroegen. 46% van de beslissingen was positief, 16% was negatief en 38% was niet-overtuigend.

Evaluatie van werkzoekenden die een uitkering ontvangen

	2022	%
Positief	5.525	26%
Negatief	1.085	5%
Niet-overtuigend	14.759	69%
Totaal	21.369	100%

In 2022 voerde Actiris 21.369 evaluaties uit. Dit is een evaluatie van de stappen die werkzoekenden met een uitkering ondernemen om een baan te vinden. Van de 21.369 evaluaties was 26% positief, 5% negatief en 69% niet-overtuigend.

Passieve beschikbaarheid

	2021	%
Zonder gevolg	647	35%
Negatief	491	27%
Niet-overtuigend	692	38%
Totaal	1.830	100%

De zogenaamde 'passieve' beschikbaarheid betreft werkzoekenden die niet reageren op uitnodigingen. In 35% van de gevallen had de beslissing geen gevolgen omdat de werkzoekende zijn afwezigheid kon verantwoorden. 27% was negatief en 38% niet-overtuigend.

Vrijstelling van actief zoeken naar werk

7.309 personen hervatten hun studies of begonnen een opleiding en konden zo genieten van een vrijstelling. Met deze vrijstelling van beschikbaarheid, moedigt Actiris werkzoekenden aan om zich (om) te scholen in een opleiding die kan leiden tot een baan. We denken hierbij aan een opleiding tot leerkracht en verschillende technische beroepen.



“Net voor het begin van de zomer 2022 vielen alle fysieke beperkingen na de coronapandemie weg, zodat onze eerste lijndiensten hun werk weer volledig konden hervatten. Dit leidde progressief tot het verhogen van het aantal colleges bij de controledienst zodat er opnieuw meer sancties konden worden uitgesproken. Sanctioneren blijft voor de controledienst geen doel op zich, maar na de moeilijke periode tijdens de pandemie voor veel Brusselaars is het van groot belang om het actieve zoekgedrag van de werkzoekende opnieuw sterker op te volgen. De overdracht van inbreuken op de passieve beschikbaarheid komt ook weer gestaag op gang. Met het nieuwe Beheerscontract zet Actiris sterk in op de verbetering van de kwaliteit van het dossier van de werkzoekende. Hoe beter het dossier, hoe makkelijker een eerlijke evaluatie van de inspanningen van de werkzoekende kan plaatsvinden. Wij rekenen op een collectieve inspanning van iedereen om hier in 2023 verder werk van te maken.

Het aantal werkzoekenden nam verder af in 2022, dat resulteerde onder meer door minder aanvragen voor een vrijstelling op de controle van de beschikbaarheid voor het volgen van een stage, een opleiding of een studiehervatting. Een vrijstelling blijft een belangrijk instrument om werkzoekenden tijd en rust te geven om hun kwalificaties aan te scherpen. Zeker in tijden waarin linguïstische en digitale skills essentieel zijn voor een duurzame plek op de arbeidsmarkt, is een vrijstelling via een leerweg (combinatie van meerdere opleidingsmodules) een ideale kans voor tal van werkzoekenden in ons gewest.”

Stijn Croes,
directeur van de dienst Beschikbaarheid

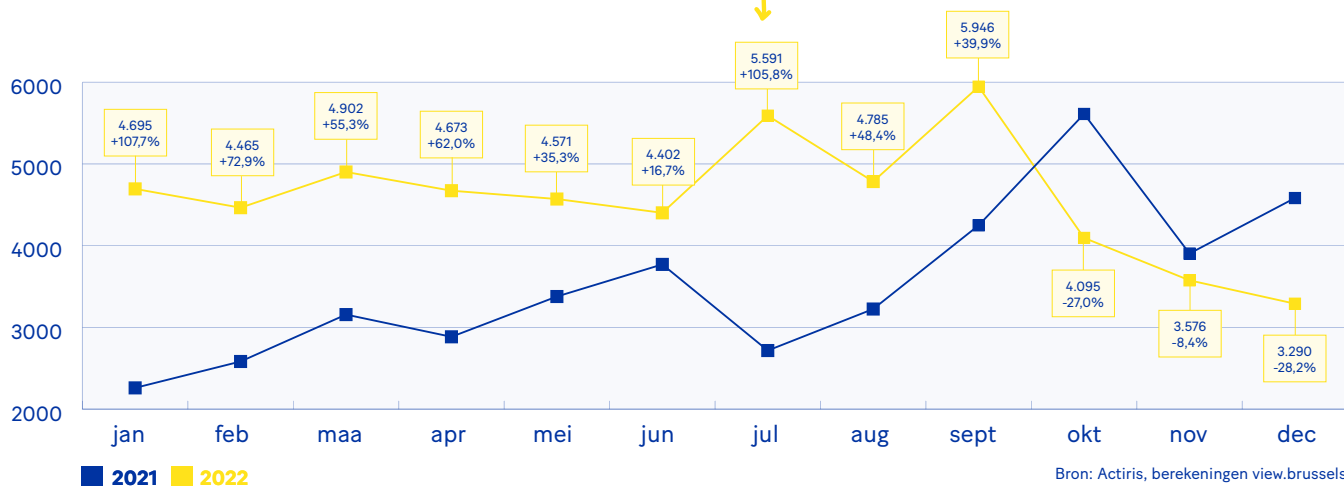
Diensten voor werkgevers



Vacatures 2022

Actiris ontving in 2022 rechtstreeks 83.656 vacatures, een stijging van 38,9% ten opzichte van 2021 en 61,7% ten opzichte van 2020. Deze positieve trend keerde echter aan het einde van 2022.

AANTAL RECHTSTREEKS DOOR ACTIRIS ONTVANGEN VACATURES (UITGEZONDERD INTERIM) IN 2021 EN 2022



Overeenkomsten met werkgevers

Er zijn **30 nieuwe overeenkomsten** gesloten met werkgevers om hen ondersteuning of aanwerving op maat aan te bieden. Dit komt neer op een totaal van 473 overeenkomsten met werkgevers in Brussel in 2022.

Aantal events en bedrijfsbezoeken door de werkgeversconsultants

Onze werkgeversconsultants namen deel aan 36 evenementen en bezochten 2.344 bedrijven.

First-stage en de voordelen voor werkgevers

650 jongeren deden hun eerste werkervaring op via een First-stage.

Werkzoekenden die vertrokken naar het buitenland voor een stage of werk

Dankzij de diensten van Actiris International hebben 94 werkzoekenden werk gevonden in het buitenland en 115 werkzoekenden hebben een stage voltooid buiten onze grenzen.





“In 2022 keerden onze medewerkers terug naar het (toen nog) nieuwe normaal na de coronapandemie. De verhitte van de arbeidsmarkt zette flink door: nooit deden zoveel Brusselse werkgevers een beroep op Actiris, en nooit werden er zoveel werkaanbiedingen rechtstreeks aan Actiris toevertrouwd. De knelpuntsituatie na corona werd scherper voor verschillende beroepen in onder andere de bouw, de horeca, techniek en industrie. De Polen Opleiding-Werk zijn nu allemaal een volledig jaar operationeel en moeten hierop een antwoord kunnen bieden.

Actiris houdt zich ten opzichte van werkgevers aan 3 engagementen: informatie verstrekken over alles wat te maken heeft met tewerkstelling, diensten aanbieden om werkgevers te helpen rekruteren en maatoplossingen bieden aan werkgevers die zich engageren om werkzoekenden mee op te leiden. Om deze engagementen na te komen, stelden de diensten van de directie werkgevers, samen met de partners Bruxelles Formation en VDAB Brussel, in 2022 een actieplan op. Dit gebeurde op basis van een behoefte-enquête. Samen met de implementatie van een nieuwe CRM, staan we hiermee klaar om een beter gesectoriseerd commercieel beleid te voeren.”

Liesbeth Driesen,
directrice van de diensten voor werkgevers

Actiris en zijn partners



Actiris werkte samen met 200 partners

200 partners ondersteunen specifieke doelgroepen en helpen Actiris met hun expertise en aangepaste methodes. Dankzij hen kunnen we meer oplossingen bieden aan werkzoekenden in Brussel.

Actiris werkte samen met 17 Jobhuizen

Sinds zijn oprichting in 2012, leidt en mobiliseert de afdeling Lokale Coördinatie van Actiris de 17 Job- en Opleidinghuizen en andere organisaties die actief zijn op het gebied van socioprofessionele integratie, zoals de OCMW's, de PWA's en de Missions Locales. Deze samenwerking bevordert synergieën en samenhang tussen lokale en regionale initiatieven. Daartoe hebben Actiris en zijn partners lokale projecten opgezet, gericht op werkzoekenden en werkgevers, «synergieprojecten» en innovatieve proefprojecten. Sinds 2012 heeft het Gewest meer dan 220 projecten gefinancierd.

Focus: het project "COMBO4YOU"

In het kader van het «ESF+ Programma 2021-2027 – Werkgelegenheidsluik in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest» heeft Actiris, samen met haar 3 mentoringspartners en YouthStart, een nieuwe innovatieve steunmaatregel ontwikkeld voor laaggeschoolde jongeren, gebaseerd op mentoring, gekoppeld aan (re) mobilisatie en collectieve opleiding: «COMBO4YOU».

Het programma begint met een collectieve training - 8 dagen verspreid over 3 weken - die de empowerment van jongeren stimuleert door gebruik te maken van ondernemende leermethoden. Aan het einde van deze opleiding is de jongere opnieuw gemotiveerd en kan hij of zij zijn mentortraject in optimale omstandigheden aanvangen en zich concentreren op het uitwerken van een carrièreplan. Samen met zijn mentor vormt elke jongere een duo dat elkaar minstens twee keer per maand ontmoet gedurende 6 maanden. Tijdens de mentorperiode nemen de jongeren deel aan groepsactiviteiten om bruggen te slaan naar de bedrijfswereld.

Tijdens de mentorperiode nemen de jongeren deel aan drie groepsactiviteiten van een halve dag om bruggen te slaan naar het bedrijfsleven. Deze ontdekkings- en uitwisselingsactiviteiten geven jongeren een positievere kijk op de wereld van het werk. Ze geven bedrijven ook een beter inzicht in de huidige behoeften van jongeren.





“In het jaar 2022 maakten we met name werk van het opstellen van belangrijke programmeringsdocumenten voor de komende jaren, op basis van uitgebreid overleg met de belangrijkste spelers op de arbeidsmarkt. Zo hebben we deelgenomen aan het opstellen van het ‘ESF + programma 2021-2027 – regionaal luik’ - dat op 15 december 2022 door de Europese Commissie is goedgekeurd. We hebben ook bijgedragen aan de algemene evaluatie van de werkgelegenheidssteun. Deze zal als basis dienen voor de hervorming van de maatregelen om beter en eenvoudiger in te spelen op de behoeften van de Brusselse arbeidsmarkt. Deze twee projecten werden uitgevoerd met de onschatbare hulp van IDEA Consult. Naarmate de ene crisis de andere opvolgde, konden we opnieuw rekenen op de niet aflatende steun van onze partners om Oekraïense vluchtelingen snelle en gevarieerde antwoorden te bieden op het vlak van opleiding, vertolking, diplomawaardering en integratie. Het jaar werd ook gekenmerkt door een overvloed aan nieuwe partnerschapsprojecten (one-stop-shop voor nieuwkomers, Combo4you voor mentoring van jongeren, nieuw kader voor samenwerking met het OCMW, vernieuwing van de ARAE-maatregelen en ondersteuning van specifieke groepen). Ten slotte vierden we 10 jaar vruchtbare samenwerking op lokaal niveau via de Jobhuizen. Het jaar 2022 belooft een rijk jaar te worden voor het ecosysteem van actoren die betrokken zijn bij integratie en tewerkstelling op de Brusselse markt!”

Nathalie Descheemaeker,
directrice parterships & tewerkstellingsprogramma's

De studies van [view.brussels](https://www.view.brussels)



view.brussels, het Brussels observatorium voor werk en opleiding, monitort de tendensen van de Brusselse arbeidsmarkt om te kunnen antwoorden op de uitdagingen van morgen. In 2022 publiceerde view.brussels verschillende studies, voornamelijk over de impact van de coronacrisis op de arbeidsmarkt.



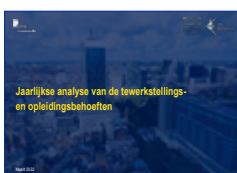
De arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in 2021 December 2022

Het jaar 2021 bevestigt de vaststelling dat het effect van de crisis sterk verschilt van sector tot sector: sommige sectoren blijven zwaar getroffen ondanks een economisch herstel. Ook al lijkt dit de toestand van de Brusselse arbeidsmarkt te verbeteren, het wordt ook gekenmerkt door aanzienlijke toename van de ondertewerkingstelling.



Inventaris van de tewerkstellingsmaatregelen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest Oktober 2022

Dit verslag bundelt alle maatregelen ter ondersteuning van de werkgelegenheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. De maatregelen zijn geüpdatet en er zijn nieuwe maatregelen toegevoegd die tijdens de pandemie zijn genomen.



Jaarlijkse analyse van de tewerkstellings- en opleidingsbehoeften Oktober 2022

Deze eerste jaarlijkse analyse van de tewerkstellings- en opleidingsbehoeften van view.brussels zal worden opgenomen in het rapport «Bepaling van de tewerkstellings- en opleidingsbehoeften». Er wordt afgesloten met een samenvatting van transversale, meer algemene of domeinspecifieke aanbevelingen.



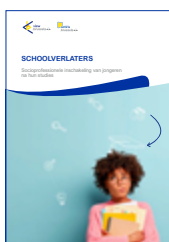
Lijst met knelpuntberoepen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in 2021 Juli 2022

Dit document bevat een lijst met kritieke functies, onderverdeeld per sector. Voor elke functie staat de oorzaak vermeld alsook de oorspringsmethode.



Gezamenlijke arbeidsmarktanalyse Actiris-VDAB Juni 2022

Deze analyse beoogt een beeld te schetsen van de Brusselse arbeidsmarkt en die van de Vlaamse Rand (Vlaams-Brabant), met het oog op het bestuderen van het thema intergewestelijke mobiliteit.



Schoolverlaters - Socioprofessionele inschakeling van jongeren na hun studies Juni 2022

Welke studies bieden de beste vooruitzichten op werk? Wat is het profiel van de schoolverlaters? Wat zijn de kansen van de schoolverlaters op de Brusselse arbeidsmarkt in 2022? Deze studie geeft een beeld van de socioprofessionele inschakeling van de schoolverlaters in het Brussels Gewest.



Covid-19 - Focus diensten aan bedrijven Mei 2022

view.brussels is begonnen met een reeks sectorale analyses om de gevolgen van de crisis van het coronavirus in de verschillende segmenten van de Brusselse arbeidsmarkt te begrijpen. Deze sectorale focus heeft tot doel de gevolgen voor de diensten aan bedrijven in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.



De knelpuntberoepen in de context van de gezondheids crisis Maart 2022

Deze focus biedt een aanvulling op het rapport «Analyse van de knelpuntberoepen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest». Er wordt dieper ingegaan op de gevolgen van de gezondheids crisis voor knelpuntberoepen.



Overzicht & vooruitzichten - De situatie op de Brusselse arbeidsmarkt na twee jaar coronacrisis Maart 2022

view.brussels maakt een overzicht van de situatie op de arbeidsmarkt sinds het begin van de crisis en presenteert zijn vooruitzichten voor het jaar 2022.

De Brusselse diversiteit

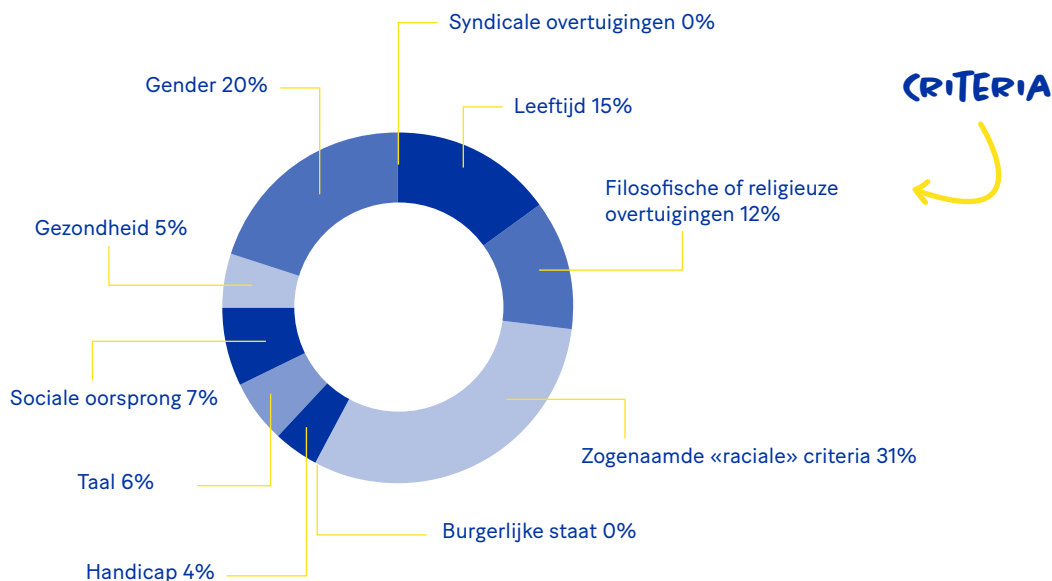


De antidiscriminatie dienst van Actiris

Zoektocht naar werk. Actiris oriënteert hen naar oplossingen op maat en is bereikbaar op het gratis nummer 0800 35 089, het formulier op de website of op afspraak in de Astrotoren.

In 2022 ontving Actiris **343 meldingen** en opende het **257 dossiers**.

Op 31 december 2022 noteerde Actiris 232 meldingen van vrouwen en 111 van mannen. Een vaak terugkerend criterium was 'raciaal', 31% van de meldingen om precies te zijn. Onder 'raciaal' behoren nationaliteit, huidskleur, etnische of nationale origine, ras of afkomst. Nadien volgen nog het criterium gender (20%), leeftijd (15%) en filosofische of religieuze overtuigingen (12%).



Diversiteitslabels

Tijdens de 14^e editie van de diversiteitslabels, kregen **31 Brusselse werkgevers** een beloning voor hun inzet voor meer inclusie. **Een recordaantal!**

Actiris mocht 31 diversiteitslabels uitreiken. Deze prijs wordt toegekend aan werkgevers die concrete acties ondernemen om diversiteit te bevorderen en discriminatie binnen hun bedrijf te bestrijden. Na twee jaar werken met het diversiteitsplan, evalueert Actiris het bedrijf. Als deze positief is, kan het bedrijf het label aanvragen bij het Gewest. Het label wordt toegekend door de Minister van Tewerkstelling van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest aan werkgevers die de verschillen in de werkomgeving erkennen, respecteren en waarderen. Het label is twee jaar geldig.

Sinds 2010 hielp Actiris in totaal **301 werkgevers** om een diversiteitsplan op te stellen. Dit had een impact op **meer dan 100 000 werknemers** in Brussel.



“Het jaar 2022 werd gekenmerkt door de impact en nasleep van een reeks opeenvolgende macro-economische crisissen. View.brussels is op verschillende domeinen ingeschakeld om deze evoluties en trends op de Brusselse arbeidsmarkt van nabij op te volgen en te duiden. Vaak worden in tijden van crisissen de meest kwetsbare groepen de eerste en ergste slachtoffers op de arbeidsmarkt. Niettegenstaande heeft ons aanpassingsvermogen en onze proactiviteit ervoor gezorgd dat we eind 2022 kunnen afsluiten met mooie resultaten: het aantal dossiers ter opvolging van de bij aanwerving gediscrimineerde werkzoekenden verviervoudigde bijna ten opzichte van de pré-covid periode en ook het aantal ondernemingen dat we actief begeleiden ter promotie van de diversiteit nam met 7% toe in dezelfde periode.”

Cathy Van Remoortere,
directrice Arbeidsmarkt & Inclusie

Het budget



Uitgaven 2022	Voorziene begroting		Gerealiseerde uitgaven		Uitvoeringspercentage
Bron	In EUR	%	In EUR	%	%
Werkingskosten Actiris	175.625.000	22,64%	163.125.081,50	22,68%	92,88%
Cheques aan de werkzoekenden	8.642.000	1,11%	5.909.078,64	0,82%	68,38%
Partnerships met andere spelers op de arbeidsmarkt	61.604.000	7,94%	53.797.134,69	7,48%	87,33%
Conventies met bedrijfssectoren - referentiecentra	7.434.000	0,96%	5.871.590,94	0,82%	78,98%
Gesubsidieerde arbeidsplaatsen - GECO	195.404.000	25,19%	190.690.512,38	26,51%	97,59%
Plaatsing laaggeschoolde - DSP	2.871.000	0,37%	1.791.545,67	0,25%	62,40%
Tewerkstelling jongeren - transversale initiatieven	8.558.000	1,10%	7.362.656,30	1,02%	86,03%
Specifieke initiatieven inzake tewerkstelling	15.000	0,00%	8.770,10	0,00%	58,47%
Strijd tegen discriminatie bij aanwerving	987.000	0,13%	755.423,34	0,11%	76,54%
6de Staatshervorming	241.169.000	31,09%	232.962.546,15	32,39%	96,60%
Jeugdwaarborg	10.811.000	1,39%	6.535.646,83	0,91%	60,45%
Inschakelingscontracten	11.563.000	1,49%	9.246.330,04	1,29%	79,96%
Hervorming tewerkstellingssteun	4.400.000	0,57%	3.851.250,00	0,54%	87,53%
Sociale Economie	30.601.000	3,95%	27.053.040,89	3,76%	88,41%
Herlanceringsplan	12.560.000	1,62%	9.131.609,00	1,27%	72,70%
Oekraïense crisis	3.417.000	0,44%	1.194.020,00	0,17%	34,94%
Totaal	775.661.000	100,00%	719.286.236	100%	92,73%

Ontvangsten 2022	Voorziene begroting		Gerealiseerde ontvangsten		Uitvoeringspercentage
Bron	In EUR	%	In EUR	%	%
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	743.130.000	95,81%	725.892.014,76	95,23%	97,68%
Federale Overheid	2.760.000	0,36%	2.120.100,17	0,28%	76,82%
Europese Ontvangsten	12.502.000	1,61%	13.237.402,83	1,74%	105,88%
Diversen	17.269.000	2,23%	21.006.732,52	2,76%	121,64%
Totaal	775.661.000	100,00%	762.256.250,28	100,00%	98,27%

Meer over Actiris?



Sterrenkundelaan 14
1210 Brussel



www.actiris.brussels



0800 35 123